

Etude de Me Pascual - Florence COQUATRIX

De: Eve REDOUTÉ <eve.redoute@fipam.com>
Envoyé: vendredi 25 octobre 2024 13:59
À: Etude de Me Pascual - Florence COQUATRIX
Cc: J.Failly - Mim
Objet: RE: SALAIRES MANCHE INDUSTRIE MARINE OCTOBRE
Pièces jointes: BAREME DEPLACEMENT.pdf; CALCUL INDEMNITES KILOMETRIQUES.pdf; DEPLT SEM 38.pdf; DEPLT SEM 39.pdf; DEPLT SEM 40.pdf; DEPLT SEM 41.pdf; DEPLT SEM 42.pdf; PV 02 2023.pdf

Madame Coquatrix,

Veuillez trouver ci-joint les justificatifs pour les indemnités kilométriques et les déplacements.

Vous en souhaitant bonne réception,

Cordialement

Eve Redouté



FIPAM SAS
21 Avenue Edouard Belin
92500 Rueil-Malmaison
France
Tel +33 (0)1 41 39 22 50
Email : eve.redoute@fipam.com
Site web www.fipam.com



De : Etude de Me Pascual - Florence COQUATRIX <fcoquatrix@pascual-beatrice.fr>
Envoyé : vendredi 25 octobre 2024 13:01
À : Eve REDOUTÉ <eve.redoute@fipam.com>
Cc : J.Failly - Mim <jacques.failly@mim-dieppe.com>
Objet : RE: SALAIRES MANCHE INDUSTRIE MARINE OCTOBRE

Bonjour Madame REDOUTE,

J'accuse réception des bulletins de salaire d'octobre 2024 que vous m'avez transmis ce matin.

Je viens d'établir le relevé de créances salariales correspondant.

Afin que je puisse le déposer dans les meilleurs délais possibles sur l'extranet de l'AGS je vous remercie de me transmettre de toute urgence :

- L'accord entreprise justifiant des indemnités kilométriques trajet domicile-entreprise

TARIFS DEPLACEMENTS - MIM

	KM A/R	
Colonne1	Colonne12	Colonne3
ABBEVILLE		45
ACHERES		60
ANNEVILLE AMBOURVILLE		33
BOULOGNE		75
CHERBOURG		75
DUCLAIR		40
DUNKERQUE		75
FECAMP	130	33
GRAND QUEVILLY	140	40
HONFLEUR	202	70
LA BOUILLE	150	40
LE HAVRE	198	45
LE TRAIT	144	40
LES GRANDES VENTES	42	11
MANTES LA JOLIE		60
MERS LES BAINS	65	17
MOULINEAUX (76)	154	40
OUISTREHAM	310	75
PARIS		90
PORT JEROME		40
ROCHE GUYON	240	70
ROUEN	124	33
SOTTEVILLE LES ROUEN	132	36
ST ROMAIN /MOUQUET		45
SAINT VALERY EN CAUX		
ST VALERY S/SOMME		33
VAL DE LA HAIE	122	33
VALENE		60
YAINVILLE		40
YVETOT	98	33
YVILLE SUR SEINE		42

CALCUL INDEMNITES KILOMETRIQUES

INDEMNITES KILOMETRIQUES	nbre jours	Distance allée/retour Dieppe	Nbre CV	Barème applicable	Nbre km	Montant
					0	- €
ANCELIN ARNAUD		51,4	6	0,213	0	- €
BECHET Ludovic		16,4	7	0,223	0	- €
COURVALET David		85,2	4	0,194	0	- €
DEBONNE Alexis		95	4	0,194	0	- €
ETIENNE Yannick		77	7	0,223	0	- €
FOURCIN Thomas		79,8	7	0,223	0	- €
HALBOURG Yael		15	6	0,213	0	- €
HUE Christophe		44,4	5	0,203	0	- €
JOVELIN Franck		56,2	6	0,213	0	- €
LANGLOIS Dominique		38	6	0,213	0	- €
LIMARE Mickaël		38	7	0,223	0	- €
ROIX Arnaud		67	7	0,223	0	- €
RUSEA MG		38,2	4	0,194	0	- €
SAUVAL Laurent		21	7	0,223	0	- €
VIOLETTE David		5,4	6	0,213	0	- €
VOISIN Alan		21,6	5	0,203	0	- €
DESNOYERS Emilie		68,6	5	0,203	0	- €
MIKOLAJCZAK Yann		27,8	7	0,223	0	- €
MOUCHON Johnny		28,4	7	0,223	0	- €
VASSEUR Alison		15,4	7	0,223	0	- €
THIRIAT Florian		9	4	0,194	0	- €
						- €

Mappy le plus court

SEMAINE N° 38	DEPLACEMENTS														TOTAL DEPL	TOTAL TR
	LUN	TR	MAR	TR	MER	TR	JEU	TR	VEN	TR	SAM	TR	DIM	TR		
NOMS	16/9		17/9		18/9		19/9		20/9		21/9		22/9			
ANCELIN A		1		1		1		1		1					0	5
BECHET L		1		1		1		1		1					0	5
CAHOT L		1		1		1		1		1					0	5
COURVALET D		1		1		0		0		0					0	2
ETIENNE Y		1		1		1		1		1					0	5
FOURCIN T		1		1		1		1		0					0	4
HALBOURG Y		0		1		1		0		0					0	2
HAMEL L															0	0
HUE C															0	0
JOVELIN F		1		1		0		1		1					0	4
LANGLOIS D		1		1		1		1		1					0	5
LEFRANCOIS M		1		1		1		1		0					0	4
LENG P		1		1		1		1		1					0	5
LEROY T		1		1		1		1		1					0	5
LEVEAU JP		1		0		0		1		1					0	3
LIMARE M		1		1		1		1		1					0	5
MATEUF B		1		1		1		1		1					0	5
MERCIER TH		0	45		45	0	45	0	45	0					180	0
MOPIN		1		1		1		0		0					0	3
ROIX A		1		1		1		1		1					0	5
RUSEA	45		45		45		45		45						225	0
SAULOT J		1		1		1		1		1					0	5
SAUVAL L		1		0		0		0		0					0	1
THIRIAT F		1		1		1		1		1					0	5
VIOLETTE D		1		1		1		1		1					0	5
															0	0
															0	0
	45	20	90	20	90	18	90	17	90	15	0	0			405	90
INTERIMS																
JAMELIN J	90		90		90		90		90						450	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
	90		90		90		90		90		0				450	0
TOTAL MIM	135		180		180		180		180		0				855	90

SEMAINE N° 39	DEPLACEMENTS														TOTAL DEPL	TOTAL TR
	LUN	TR	MAR	TR	MER	TR	JEU	TR	VEN	TR	SAM	TR	DIM	TR		
NOMS	23/9		24/9		25/9		26/9		27/9		28/9		29/9			
ANCELIN A		1		1		1		1		1					0	5
BECHET L		1		1		1		1		1					0	5
CAHOT L		0		0		0		0		0					0	0
COURVALET D	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
ETIENNE Y		1		1		1		1		1					0	5
FOURCIN T	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
HALBOURG Y		0		0		1		1		1					0	3
HAMEL L															0	0
HUE C															0	0
JOVELIN F		1		1		1		1		1					0	5
LANGLOIS D		1		1		1		1		1					0	5
LEFRANCOIS M		1		1		1		0		0					0	3
LENG P		0		1		1		1		1					0	4
LEROY T		0		0		0		0		0					0	0
LEVEAU JP		1		1		1		1		0					0	4
LIMARE M		1		1		1		1		1					0	5
MATEUF B		1	40	0		1		1		0					40	3
MERCIER TH	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
MOPIN		0		0		1		1		1					0	3
ROIX A		1		1		1		1		1					0	5
RUSEA	45	0	45	0	45	0	45	0	45	0		1			225	1
SAULOT J		1		1		1		1		1					0	5
SAUVAL L		1		1		1		1		1					0	5
THIRIAT F		1		1		1		1		1					0	5
VIOLETTE D		0		0		1		1		1					0	3
															0	0
															0	0
	165	13	205	14	165	18	165	17	165	15	0	1			865	78
INTERIMS																
JAMELIN J	90		90		90		90		90						450	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
	90		90		90		90		90		0				450	0
TOTAL MIM	255		295		255		255		255		0				1315	78

SEMAINE N° 40	DEPLACEMENTS														TOTAL DEPL	TOTAL TR
	LUN	TR	MAR	TR	MER	TR	JEU	TR	VEN	TR	SAM	TR	DIM	TR		
NOMS	30/9		1/10		2/10		3/10		4/10		5/10		6/10			
ANCELIN A		1		1		1		1		1					0	5
BECHET L		1		1		1		1		1					0	5
CAHOT L		0		0		0		0		0					0	0
COURVALET D	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
ETIENNE Y		1		1		1		1		1					0	5
FOURCIN T	40	0	40	0	40	0		1		1					120	2
HALBOURG Y		1		1		1		1		1					0	5
HAMEL L															0	0
HUE C															0	0
JOVELIN F		1		1		1		1		1					0	5
LANGLOIS D		1		1		1		1		1					0	5
LEFRANCOIS M		0		1		1		1		1					0	4
LENG P		1		1		1		1		1					0	5
LEROY T		0		0		0		0		0					0	0
LEVEAU JP		1		1		0		1		1					0	4
LIMARE M		1		1		1		1		0					0	4
MATEUF B		1		1		1		1		1					0	5
MERCIER TH	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
MOPIN		1		1		1		1		1					0	5
ROIX A		1		1		1		1		1					0	5
RUSEA	45	0	45	0	45	0	45	0		0					180	0
SAULOT J		1		1		1		1		1					0	5
SAUVAL L		1		1		1		1		0					0	4
THIRIAT F		0		1		1		1		1					0	4
VIOLETTE D		1		1		0		0		0					0	2
															0	0
															0	0
	165	16	165	18	165	16	125	18	80	16	0	0			700	84
INTERIMS																
JAMELIN J	90		90		90		90		90						450	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
	90		90		90		90		90		0				450	0
TOTAL MIM	255		255		255		215		170		0				1150	84

SEMAINE N° 41	DEPLACEMENTS														TOTAL DEPL	TOTAL TR
	LUN	TR	MAR	TR	MER	TR	JEU	TR	VEN	TR	SAM	TR	DIM	TR		
NOMS	7/10		8/10		9/10		10/10		11/10		12/10		13/10			
ANCELIN A		1		1		1		1		0					0	4
BECHET L		1		1		1		1		1					0	5
CAHOT L		1		1		1		1		1					0	5
COURVALET D	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
ETIENNE Y		1		0		1		1		1					0	4
FOURCIN T		1		1		1		0		0					0	3
HALBOURG Y		1		1		1		1		1					0	5
HAMEL L															0	0
HUE C															0	0
JOVELIN F		1		1		1		1		1					0	5
LANGLOIS D		1		1		1		1		1					0	5
LEFRANCOIS M		1		1		1		1		1					0	5
LENG P		0		0		0		0		0					0	0
LEROY T		1		1		1		1		1					0	5
LEVEAU JP		1		0		1		1		1					0	4
LIMARE M		1		1		1		1		1					0	5
MATEUF B		1		0		1		1		0					0	3
MERCIER TH	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
MOPIN		1		1		1		1		1					0	5
ROIX A		1		1		1		1		1					0	5
RUSEA	40	0	40	0	40	0	40	0	40	0					200	0
SAULOT J		1		1		1		1		1					0	5
SAUVAL L		0		1		1		1		1					0	4
THIRIAT F		1		1		1		1		1					0	5
VIOLETTE D		1		1		1		1		1					0	5
															0	0
															0	0
	120	18	120	16	120	20	120	19	120	17	0	0			600	90
INTERIMS																
JAMELIN J	90		90		90		90		90						450	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
	90		90		90		90		90		0				450	0
TOTAL MIM	210		210		210		210		210		0				1050	90

SEMAINE N° 42	DEPLACEMENTS														TOTAL DEPL	TOTAL TR
	LUN	TR	MAR	TR	MER	TR	JEU	TR	VEN	TR	SAM	TR	DIM	TR		
NOMS	14/10		15/10		16/10		17/10		18/10		19/10		20/10			
ANCELIN A		I		I		I		I		I					0	5
BECHET L		I		I		I		I		I					0	5
CAHOT L		I		I		I		I		I					0	5
COURVALET D	40	0		I		I		I		I					40	4
ETIENNE Y		I		I		I		I		I					0	5
FOURCIN T		0		I		I		I		I					0	4
HALBOURG Y		I		I		I		I		I					0	5
HAMEL L						I		I		I					0	3
HUE C						I		I		I					0	3
JOVELIN F		I		I		I		I		I					0	5
LANGLOIS D		I		I		I		I		I					0	5
LEFRANCOIS M		I		I		I		I		I					0	5
LENG P		I		I		I		I		I					0	5
LEROY T		I		I		I		I		I					0	5
LEVEAU JP		0				I		I		I					0	3
LIMARE M		I		I		I		I		I					0	5
MATEUF B		I		I		I		I		I					0	5
MERCIER TH	40	0		I		I									40	2
MOPIN		I		I		I		I		I					0	5
ROIX A		I		I		I		I		I					0	5
RUSEA	40	0	40	0	40		40		40						200	0
SAULOT J		I		I		I		I		I					0	5
SAUVAL L		I		I		I		I		I					0	5
THIRIAT F		I		I		I		I		I					0	5
VIOLETTE D		I		I		I		I		I					0	5
															0	0
															0	0
	120	19	40	22	40	27	40	26	40	26	0	0			280	114
INTERIMS																
JAMELIN J	90		90		90		90		90						450	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
															0	0
	90		90		90		90		90		0				450	0
TOTAL MIM	210		130		130		130		130		0				730	114



PROCES VERBAL

Réunion des Délégués du Personnel
FEVRIER 2023

Délégué :

Yannick ETIENNE

Direction :

Philippe BRECHON

1) Augmentations générales : sommes-nous en adéquation avec le taux d'inflation en 2022 ?

Le Groupe FIPAM a procédé en 2022 à deux augmentations générales de salaires :

- 2.5% en janvier 2022
- 3.0% en juin 2022

Le taux d'inflation officiel INSEE est de 5.2% en 2022.

Le Délégué du Personnel est satisfait de ces revalorisations.

La Direction restera vigilante pour 2023.

2) Peut-on envisager une prime de partage de la valeur (nouvelle prime Macron) avant juillet 2023 ?

La Prime Macron a déjà été distribué en septembre 2022.

Il n'est pas prévu de prime supplémentaire.

3) Puis-je obtenir les informations complètes concernant le placement d'épargne entreprise ?

Oui, nous organiserons une réunion spéciale avec Monsieur FAILLY.

4) Comment sommes-nous classés au niveau de la pénibilité pour la retraite ? (Travail dans le froid, le bruit, port de charges, inhalation de fumées,...).

Quelles démarches peut-on envisager pour que la pénibilité soit reconnue dans notre activité ?

Sachant qu'un salarié soumis à une température inférieure à 5 degrés (dangereux pour l'organisme d'après une étude du CNRS), peut faire-valoir son droit de retrait, que pouvez vous envisager comme solutions pour l'en dissuader, remise en fonctionnement du chauffage ? Perception de vêtements chauds et prime de soumission au froid?

La Direction n'a pas connaissance de classement de nos métiers sur des critères de pénibilité et propose au Délégué du Personnel d'effectuer sa propre démarche de recherche.

En ce qui concerne les vêtements chauds, la demande doit être faite auprès des responsables d'atelier, comme tous les ans.

Il n'y a pas de prime de froid.



5) Savons-nous quand aura lieu la prochaine audit ISO 9002 ?

Dès que la dette sera connue, elle sera transmise au Délégué du Personnel.

6) Sur quelle période vont être mise en place les entretiens individuels ? (fait en 2021 et obligatoire tous les 2 ans) Je pense qu'il serait judicieux de corrélér les entretiens individuels avec les augmentations individuelles au cours desquels des objectifs sont validés (ou pas) et sont fixés pour l'année suivante.

Entretiens prévus à partir de : Mars

Il n'y a pas de lien direct entre les entretiens individuels et les augmentations individuelles.

7) Concernant la nouvelle mutuelle, les salariés qui ont choisi l'option n°1 se plaignent du coût de celle-ci car ils y ont souscrit sans en connaître les tarifs pensant qu'ils allaient se rapprocher de ceux de l'ancienne mutuelle (8 € pour l'ancienne contre 40 € pour la nouvelle !!!). Les salariés n'ont pas demandé à changer de mutuelle et certains ont renoncé à prendre l'option 1 car trop onéreuse.

Est-il envisageable que l'entreprise participe au surcoût de l'option 1 ?

Nous étions dans l'obligation de changer de mutuelle en 2023. Nous avons choisi la plus favorable. Les personnes qui avaient choisi l'option 1 (peut-être par erreur) ont bien été déconnecté par Madame Redouté.

8) Comme évoqué lors de la réunion dernière d'information, les heures supplémentaires vont-elles être payées à partir de la 38ème heure?

Et serait-il possible, pour ceux qui le souhaitent, de conserver le compte épargne temps ?

A partir du 1^{er} février, le compteur est stoppé à 72 heures et toutes les heures au-delà, seront payées fin de mois à condition que la feuille de régularisation d'heure(s) supplémentaire(s) soit donnée avant la date d'arrêt du compteur.

A partir du 1^{er} juin, nous isolerons 3h/mois au lieu de 9h/mois.

Le CET est bien entendu conservé.

9) Est-il possible de mettre en place une "prime parrainage" pour un salarié qui, de par ses connaissances, amènerait une nouvelle recrue chez MIM où autre société du groupe ? Si oui, combien et sous quelles conditions ?

Oui, c'est une bonne idée vu les difficultés de recrutement.

Nous partirions pourquoi pas sur une carte cadeau. Proposition à creuser.



10) Sera-t-il possible d'afficher le compte-rendu de cette réunion car celui de la dernière réunion ne l'a pas été.

Oui, bien sûr.

11) Ticket restaurant

La Direction indique que depuis le 1^{er} janvier 2023 la valeur du ticket restaurant a été réévalué à 10.00 euros.

Sans changement du pourcentage de prise en charge.

12) Licences sportives

Une prise en charge d'une valeur de 30.00 euros par l'entreprise (et rétroactive à la rentrée scolaire de septembre 2022/2023) est effective pour :

- Salariés
- Conjointes
- Enfants < 18 ans

Sous réserve que les personnes concernées soient déclarées sur la mutuelle.

13) Déplacements Domicile/Travail

Une nouvelle règle de calcul des indemnités se met en place à partir du

Une note de service va être faite et jointe à la paie de février pour obtenir les documents nécessaires :

- Carte grise au nom du salarié
- Justificatif de domicile

LE DELEGUE DU PERSONNEL

LA DIRECTION